



**АДМИНИСТРАЦИЯ
Шатурского муниципального района Московской области**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 10.08.2016 г. № 1616
г.Шатура

**О внесении изменений в постановление администрации
Шатурского муниципального района Московской области от 30.04.2014 №991
«Об оплате труда работников муниципальных образовательных
учреждений Шатурского муниципального района
Московской области»**

В соответствии с Постановлением Правительства Московской области от 31.05.2016 №410/18 «О внесении изменений в постановление Правительства Московской области от 27.12.2013 №1186/58 «Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1.Внести в Положение «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Шатурского муниципального района Московской области», утвержденное постановлением администрации Шатурского муниципального района Московской области от 30.04.2014 №991 (с изменением, внесенным постановлением администрации Шатурского муниципального района от 18.09.2014 №2503) (далее – Положение) следующие изменения:

1.1.пункт 29 дополнить подпунктами 29.1., 29.2. следующего содержания:

- «29.1. Ежемесячная надбавка за использование в работе современных методов и моделей образовательных и инновационных технологий к ставкам заработной платы (должностным окладам):

- руководителям (заведующим) муниципальных дошкольных образовательных учреждений в размере 40% ставки заработной платы (должностного оклада);

- заместителям руководителей (заведующих) муниципальных дошкольных образовательных учреждений в размере 40% ставки заработной платы (должностного оклада);

- педагогическим работникам, работающим в дошкольных группах образовательных учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования, в размере 10% ставки заработной платы (должностного оклада);

- педагогическим работникам общеобразовательных учреждений в размере 5% ставки заработной платы (должностного оклада);

- педагогическим работникам образовательных учреждений дополнительного образования, реализующих дополнительные общеобразовательные программы, в размере 20% ставки заработной платы (должностного оклада)»;

- «29.2.Педагогическим работникам образовательных учреждений, реализующих основные общеобразовательные программы – образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, устанавливается денежное вознаграждение из расчета 1000 рублей за выполнение функций классного руководителя (далее – вознаграждение):

в классах (классах-комплектах) с наполняемостью 25 человек;

в классах (классах-комплектах) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья – с наполняемостью, определяемой в соответствии с утвержденными санитарно-эпидемиологическими требованиями к условиям и организации обучения и воспитания в учреждениях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.

Для классов (классов-комплектов) с наполняемостью меньше установленной наполняемости размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся.

На установленные размеры вознаграждения не начисляются другие виды выплат и надбавок.

Право на получение вознаграждения имеют педагогические работники, на которых приказом руководителя учреждения возложены функции классного руководителя.

Вознаграждение выплачивается ежемесячно в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

Вознаграждение выплачивается при одновременном сохранении надбавок и доплат за классное руководство педагогическим работникам.»;

1.2. таблицу приложения №3 к Положению дополнить строкой 2.11 следующего содержания:

2.11	Специалист в сфере закупок:	
	Ведущий специалист по закупкам	15595
	Старший специалист по закупкам	15185
	Специалист по закупкам	12525

1.3. таблицы 1 и 2 приложения №4 к Положению изложить в новой редакции (прилагается).

1.4. в таблице 1 приложения №8 к Положению в строках 2.1.1, 2.2.1, 2.5.1 после слова «Учитель», добавить слова «учитель-дефектолог, учитель-логопед»;

2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 сентября 2016 года.

Подпункт 1.2. таблицы к приложению №3 и подпункт 1.4. таблицы 1 приложения №8 вступают в силу с 1 июля 2016 года.

3. Организационному управлению (Титова Л.В.) в десятидневный срок с даты подписания настоящего постановления обеспечить его официальное опубликование в средствах массовой информации.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации Александрову Т.В.

Приложение к постановлению администрации Шатурского муниципального района от 10.08.2016 г. № 1616
 Приложение № 4
 к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Шатурского муниципального района
 (в редакции постановления администрации Шатурского муниципального района от 30.04.2014 № 991)

Должностные оклады врачебного и среднего медицинского персонала образовательных учреждений

Таблица 1

Должностные оклады
 врачебного и среднего медицинского персонала
 общеобразовательных учреждений, имеющих интернат

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады, установленные в зависимости от квалификационной категории (в рублях)			
		высшая	первая	вторая	без категории
1	2	3	4	5	6
1.	Врач – специалист	35415	33165	30210	28340
2.	Медицинская сестра <*>, медицинская сестра по массажу	23345	21450	19250	17690

 <*> Оплата труда по должности «Старшая медицинская сестра» осуществляется по должностным окладам, предусмотренным для медицинских сестер, с повышением на 20 процентов.

Должностные оклады
врачебного и среднего медицинского персонала
учреждений дополнительного образования,
образовательных организаций, нуждающихся в
психолого-педагогической поддержке

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады, установленные в зависимости от квалификационной категории (в рублях)			
		высшая	первая	вторая	без категории
1	2	3	4	5	6
1.	Врач – специалист	25150	23570	21445	20135
6.	Медицинская сестра <u><*></u> , медицинская сестра по массажу	16590	15230	13675	12560

<*> Оплата труда по должности «Старшая медицинская сестра» осуществляется по должностным окладам, предусмотренным для медицинских сестер, с повышением на 20 процентов.