

**Информация Контрольно-счетной палаты Шатурского  
муниципального района о проведенном внеплановом контрольном  
мероприятии в муниципальном автономном образовательном учреждении  
дополнительного образования детей «Детская школа искусств с.  
Дмитровский Погост»**

от 01.03.2017

В соответствии с обращением Шатурской городской прокуратуры проведено внеплановое контрольное мероприятие «Проверка начисления доплат компенсационного характера отдельным работникам и использования служебного автомобиля за 2016 год в муниципальном автономном образовательном учреждении дополнительного образования «Детская школа искусств с. Дмитровский Погост» (далее - Учреждение).

В ходе внепланового контрольного мероприятия проанализирована нормативная правовая база, регулирующая оплату труда работников муниципальных образовательных учреждений Шатурского района.

Размеры доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, и порядок их установления определяются Учреждением в пределах выделенных ассигнований самостоятельно и устанавливаются локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором.

Для расчета размера доплат компенсационного и стимулирующего характера определены показатели. Для всех видов показателей установлен диапазон баллов.

Приказами Учреждения создавалась комиссия по распределению фонда стимулирующего и компенсационного характера.

Заседание комиссий оформлялось протоколами с последующим изданием приказа об установлении размера доплат компенсационного характера.

В ходе проверки проведен сравнительный анализ показателей для расчета размера доплат компенсационной части фонда оплаты труда отдельных преподавателей в результате которого установлено, что при арифметическом подсчете в приложении к приказу излишне установлено 19 баллов, на которые в приложении к приказу отсутствуют показатели. За период январь-август 2016 года переплата составила 18,6 тыс. рублей. В ходе проверки представлено объяснение ответственного должностного лица о том, что допущена техническая ошибка.

При определении количества баллов по показателям комиссией учитывалась результативность труда каждого работника в предыдущем периоде работы, а также дополнительные работы, не входящие в круг основных обязанностей и возложенные на работников приказами директора Учреждения.

В ходе внепланового контрольного мероприятия проверены Журналы посещаемости и успеваемости учащихся за 2015-2016 и 2016-2017 учебные годы. Согласно представленным Журналам отметок о непосещении занятий учащимися в Журналах нет (явка 100%). Перерасчет размера платы за услуги по причине неявок на занятия в проверяемом периоде бухгалтерией Учреждения не осуществлялся.

В соответствии с планом внутришкольного контроля на основании приказов директора Учреждения в проверяемом периоде заместителем директора Учреждения проводились проверки посещаемости занятий, а также Журналов, личных дел, индивидуальных планов.

С целью проверки посещаемости отдельными учащимися занятий специалистами Контрольно-счетной палаты проведена встречная проверка исполнения расписания занятий, в результате которой установлено, что в установленные часы занятий для отдельных учащихся, учащихся и преподаватель в месте проведения

занятий отсутствовали. В ходе проверки представлено объяснение директора Учреждения о том, что ею утверждено расписание занятий без указания места проведения занятий. Занятия с данными учащимися проводились в здании Учреждения.

В соответствии с Положением об оплате труда, ставки заработной платы педагогических работников устанавливаются по должностным окладам, с учетом квалификационной категории. Размер оплаты труда определяется по результатам тарификации. Оклады по должностям педагогических работников устанавливаются с учетом квалификационной категории.

Контрольно-счетной палатой проведен сравнительный анализ показателей, определяющих условия работы и оплату труда отдельных педагогов Учреждения на основании тарификационной ведомости на 2015-2016 и 2016-2017 учебный год.

В ходе сравнительного анализа установлено, что при различных значениях показателей, необходимых для тарификации специалистов и определения размера оплаты труда, данным преподавателям соответственно присвоены разные квалификационные категории, установлены различные тарифные ставки, разная учебная нагрузка, а размер доплат компенсационного характера определялся в зависимости от общего количества баллов, определенных для каждого вида показателя.

В ходе оценки эффективности использования служебного автомобиля установлено, что в нарушение Коллективного договора приказы о привлечении водителя для работы в выходные (нерабочие) дни не издавались, кроме того, в путевых листах не указываются лица, в чье распоряжение выделяется транспорт, не отмечается время прибытия и время убытия автомобиля из места назначения, а также отсутствует личная подпись лица, в чье распоряжение выделен автотранспорт, что является нарушением Федерального закона «О бухгалтерском учете».

Неэффективное использование средств бюджета Шатурского муниципального района составило 17,2 тыс. рублей.

По результатам проверки директору направлено представление с предложениями об устранении нарушений и недостатков.

17.02.2016 в Контрольно-счетную палату поступил ответ директора Учреждения на предложения Контрольно-счетной палаты и объяснения должностных лиц, допустивших нарушения и недостатки, выявленные в ходе внепланового контрольного мероприятия.

Информация о проведенном внеплановом контрольном мероприятии направлена главе Шатурского муниципального района и рассмотрена на заседании Совета депутатов Шатурского муниципального района.