



**АДМИНИСТРАЦИЯ
городского округа Шатура Московской области**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

31.07.2020 № 1123

г.Шатура

**Об утверждении положения об оплате труда работников
Муниципального бюджетного учреждения «Комбинат питания городского
округа Шатура»**

В соответствии с Уставом городского округа Шатура Московской области, в целях упорядочения оплаты труда работников «Муниципального бюджетного учреждения «Комбинат питания городского округа Шатура»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного учреждения «Комбинат городского округа Шатура» (прилагается).
2. Настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 08 июня 2020 года.
3. Управлению по информационной политике, информатизации и муниципальным услугам администрации городского округа Шатура (Скалина Ю.С.) обеспечить размещение настоящего постановления с приложениями на официальном сайте городского округа Шатура.
4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации Давыдова В.Ю.

Глава городского округа

А.В. Артюхин

Положение
об оплате труда работников Муниципального бюджетного учреждения
«Комбинат питания городского округа Шатура»

1. Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного учреждения «Комбинат питания городского округа Шатура» (далее - Положение) определяет размер и условия оплаты труда работников Муниципального бюджетного учреждения «Комбинат питания городского округа Шатура» (далее - Учреждение).

2. Оплата труда работников Учреждения состоит из должностного оклада (тарифной ставки) и стимулирующих выплат. К стимулирующим выплатам относятся:

- ежемесячная надбавка к должностному окладу за сложность и напряженность в труде;

- ежемесячная премия по результатам работы.

3. Должностные оклады административно - управленческого аппарата, устанавливаются в размерах, кратных должностному окладу специалиста II категории, применяемого для расчета должностных окладов в органах государственной власти Московской области, государственных органах Московской области и органах местного самоуправления в Московской области, на основании постановления Губернатора Московской области.

4. Перечень должностей и коэффициенты, применяемые при исчислении должностных окладов работников Учреждения, установлены приложением 1 к настоящему Положению.

5. Директору Учреждения размер должностного оклада устанавливается распоряжением администрации городского округа Шатура в соответствии со штатным расписанием Учреждения. Остальным работникам административно – управленческого аппарата Учреждения должностные оклады устанавливаются приказом директора Учреждения согласно штатному расписанию Учреждения.

6. Должностные оклады шеф-повара устанавливаются в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.

7. Должностной оклад (тарифная ставка) младшего обслуживающего персонала (повар, подсобный рабочий) устанавливается в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению на основании межразрядных тарифных коэффициентов, тарифных ставок по разрядам тарифной сетки.

8. Разряд тарифной сетки определяется согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих (ЕТКС).

9. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за сложность и напряженность в труде устанавливается в размере до 100% должностного оклада.

10. Основными критериями для установления ежемесячной надбавки за сложность и напряженность в труде являются:

- привлечение работника к выполнению срочных, особо важных и ответственных заданий;

- компетентность работника в принятии решений.

11. Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность и напряженность в труде может быть уменьшен при отсутствии срочных, особо важных и ответственных заданий.

12. Ежемесячная премия по результатам работы выплачивается в размере до 200% должностного оклада за фактически отработанное время.

13. Основными критериями для выплаты премии по результатам работы являются:

- оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в компетенцию работника, своевременность в подготовке документов и выполнения поручений;

- результат исполнения должностных обязанностей.

14. Премирование работников по результатам их труда является правом, а не обязанностью работодателя.

15. Работникам Учреждения могут устанавливаться иные дополнительные выплаты. Дополнительные выплаты включают в себя:

- премию за выполнение особо важных и сложных заданий;

- премию по итогам работы за квартал, полугодие, год.

16. Основанием для установления дополнительных выплат являются:

- отсутствие фактов применения дисциплинарных взысканий к работнику;

- личный вклад в качественное выполнение особо важных и сложных заданий;

- отсутствие нарушения сроков исполнения поручений работодателя.

17. Осуществление дополнительных выплат производится за счет средств от иной приносящей доход деятельности с учетом показателей результатов труда, устанавливаемых локальными нормативными актами Учреждения, и наличием средств на лицевом счете Учреждения.

18. Директору Учреждения конкретный размер ежемесячной премии по результатам работы, стимулирующих и иных дополнительных выплат устанавливаются распоряжением администрации городского округа Шатура. Для остальных работников - приказом директора Учреждения.

19. Фонд оплаты труда Учреждения формируется в пределах объема финансового обеспечения выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ).

Приложение № 1
к Положению об оплате труда работников
МБУ «Комбинат питания городского округа Шатура»,
утвержденному постановлением администрации
городского округа Шатура
31.07.2020 № 1123

Перечень должностей и коэффициенты должностных окладов
административно- управленческого аппарата Муниципального бюджетного учреждения
«Комбинат питания городского округа Шатура»

№ п/п	Наименование должности	Коэффициент (соотношение должностного оклада с должностным окладом специалиста II категории)
1.	Директор	3,3
2.	Менеджер по управлению персоналом	1,9
3.	Технолог питания	1,4
4.	Специалист по закупкам	1,4
5.	Инженер	1,9

Приложение № 2
к Положению об оплате труда работников
МБУ «Комбинат питания городского округа Шатура»,
утвержденному постановлением администрации
городского округа Шатура
31.07.2020 № 1123

Должностные оклады шеф-поваров
Муниципального бюджетного учреждения «Комбинат питания городского округа Шатура»

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад
1.	Шеф-повар (в МБОУ наполняемостью свыше 700 детей)	20515

Приложение № 3
к Положению об оплате труда работников
МБУ «Комбинат питания городского округа Шатура»,
утвержденному постановлением администрации
городского округа Шатура
31.07.2020 № 1123

Межразрядные тарифные коэффициенты,
тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда младшего обслуживающего персонала
Муниципального бюджетного учреждения «Комбинат питания городского округа Шатура»

Наименование показателей	Разряды											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Межразрядные тарифные коэффициенты	1	1,041	1,093	1,143	1,273	1,308	1,441	1,582	1,738	1,905	2,093	2,241
Тарифные ставки (в рублях)	7706	8023	8425	8808	9810	10080	11107	12192	13393	14680	16129	17270